



TÁJÉKOZTATÓ

2016. NOVEMBER 7.

MUNKA ÉS CSALÁDI ÉLET EGYENSÚLYA - MINDEN KORBAN
Nemzetközi konferencia
a Personal Hungary 13. Emberierőforrás- menedzsment Szakkiállításán.

A rendezvény keretében kerül sor a
„LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2015 DÍJAK”
ünnepélyes átadására.

Időpont: 2016. november 17. 13:00 – 17:30
Helyszín: Personal Hungary 13. Emberierőforrás- menedzsment Szakkiállítás
Millenáris „B” Épület (Cím. H-1024 Budapest, Kis Rókus u. 16–20.)

Támogatók:
Nemzeti Együttműködési Alap
Personal Hungary

A konferencia nyelve: magyar és angol
A konferencián fotó- és videofelvétel készül
A konferencián való részvétel ingyenes, de előzetes regisztráció szükséges.
További információ: www.noikarrier.hu

PROGRAM:

12:00-13:00 Regisztráció

LEGJOBB NŐI MUNKAHELY 2015 DÍJÁTADÓ
Helyszín: „Gyakorlati Fórum 1”

13:15-13:25 Megnyitó, köszöntő:

Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke, levezető elnök

Dunai Mónika országgyűlési képviselő, a Női Méltóságért Albizottság elnöke (Díszvendég)

13:25-13:45 Legjobb Női Munkahely 2015 Díjátadó

Értékelés és méltatás: *Modláné Görgényi Ildikó* a LNMH Bíráló Bizottság elnöke

Díjátadó: *Ferenczi Andrea*, *Dunai Mónika*, *Modláné Görgényi Ildikó* és a LNMH Bíráló Bizottság tagjai.

13:45-14.00 Technikai szünet

„MUNKA ÉS CSALÁDI ÉLET EGYENSÚLYA - MINDEN KORBAN” NEMZETKÖZI KONFERENCIA
Helyszín: „Corporate Health Fórum”

14:00-15:30 Előadások

14:00 – 14:15 Új helyszínen előadók és vendégek köszöntése
„Munka és családi élet egyensúlya - minden korban”

Ferenczi Andrea, az MNKSZ elnöke, levezető elnök

14:15 – 14:30 „Társadalmi tudatformálás”

Dr. Simon Attila István a Nemzetgazdasági Minisztérium munkaerőpiacért felelős helyettes államtitkára

14:30 – 14:45 „Szakképzés, foglalkoztatás, demográfia”

Modláné Görgényi Ildikó szakképzési és felnőttképzési szakértő, a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Szak-és Felnőttképzési Igazgatóság korábbi főigazgató-helyettese

14:45 – 15:00 “Women at Work – Global Trends” (Nők a munkahelyen – globális tendenciák)
Ms. Mariko Ouchi, az ILO munkafeltételek és foglalkoztatás / esélyegyenlőség szakértője (Díszvendég)

15:00 – 15:15 „Rethink Your Choices - Redefine Your Joy” (Gondold újra a választásaidat, és hogy mi tesz boldoggá)
Ms. Lynn Gardner Heffron, a Diversity Spectrum társalapítója és igazgatója (Díszvendég)

15:15 – 15:30 „Egyensúlyban magunkkal”
Hajós Katalin, a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség alapító-elnökség tagja, az Aegis Media Kft. korábbi ügyvezető igazgatója, a „Be the Change” európai uniós Erasmus+ felnőtt tanulási projekt médiafelelőse

15:30-16:15 Kerekasztal beszélgetés

Moderátor: *V. Kulcsár Ildikó, a Nők Lapja Magyar Köztársasági Érdemrend lovagkeresztjével kitüntetett újságírója*

Előadók:

Baráth Maya, a Ridikül Magazin kereskedelmi igazgatója

Fűrész Tünde miniszteri biztos, Emberi Erőforrások Minisztériuma

Joó Kinga az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB) tagja

Lendvai Ivánné, Kunsziget polgármestere

Tóth Melánia, a Gútai Magyar Asszonyok Ligája elnöke

Dr. Zúgó Liliána, az Európai Bizottság Magyarországi Képviselőtének gazdasági elemzője

16:15-16:30 Hozzászólások, zárógondolatok, javaslatok

16:30-17:30 Kötetlen beszélgetés és V. Kulcsár Ildikó dedikálja legújabb könyvét, amely a helyszínen megvásárolható

TÁJÉKOZTATÓ

A konferencia célja:

A különböző korosztályú nők, beleértve az 50- 60 év feletti nők foglalkoztatásának elősegítése összhangban a családi háttér fontosságával, a kormányzati-, az üzleti- tudományos-, és civil szféra közötti párbeszéd elősegítésével, együttműködésben határon túli valamint európai civilszervezetekkel, nemzetközi szakértőkkel.

Az MNKSZ célja, hogy rámutasson a munka és családi élet egyensúlyának szükségességére, minden korban. A fiatalabb korosztály esetében a gyermeknevelésből visszatérő nők munkahelyi beilleszkedése és családi feladataik összeegyeztetése a kihívás, a kormány, valamint a vállalatok „családbarát” intézkedései is elsősorban őket segítik.

Az MNKSZ „Női karrier korhatár nélkül” programja keretében 2009 óta hívja fel a figyelmet egy értékes, hátrányos helyzetű csoport, az idősebb nők munkaerő piaci részvételének szükségességére és egyben a családban betöltött szerepük fontosságára. Az 50-60 év feletti nőkre „szendvics generációként” hárul egyidejűleg a gyermekeikről, szüleikről és unokáikról való gondoskodás felelőssége, ezért fontos, hogy a rugalmas munkavégzés lehetősége számukra is biztosítva legyen, és a nyugdíjazáskor se szenvedjenek hátrányt.

Indoklás:

A foglalkoztatás és a demográfiai kihívások kiemelt, fontos témák mind az Európai Unióban, mind Magyarországon.

Európai uniós háttér

Az Európa 2020 Stratégia a foglalkoztatási rátát a 20-64 éves korú népesség körében a jelenlegi 69%-ról legalább 75%-ra szeretné növelni, és ennek feltétele az idősebb munkavállalók, a nők és a bevándorlók nagyobb arányú részvétele a munkaerőpiacon.

Az Európai Bizottság ütemterve „Új kezdet: a dolgozó szülők előtt álló, a munka és a családi élet összeegyeztetése terén jelentkező kihívások kezelése” címmel és konzultáció, amelyben az MNKSZ is részt vett mint az EU Átláthatósági nyilvántartásában regisztrált szervezet.

A nyilvános konzultáció célja

2015 augusztusában közzétett „Új kezdet: a dolgozó szülők előtt álló, a munka és a családi élet összeegyeztetése terén jelentkező kihívások kezelése” nevű kezdeményezés a szülési szabadságról szóló irányelv módosítása céljából 2008-ban előterjesztett európai bizottsági javaslatot volt hivatott felváltani. A kezdeményezés arra irányul, hogy előmozdítsa a nők munkaerő-piaci részvételét. Ennek érdekében korszerűsíti és az aktuális munkaerő-piaci viszonyokhoz igazítja a hatályos uniós jogi és szakpolitikai keretrendszert, hogy a gyermekes és/vagy eltartott rokonokkal rendelkező szülők jobban össze tudják egyeztetni a munkájukat a családi életükkel, a nők és a férfiak nagyobb mértékben megosszák egymás között a gondozási feladatokat, és a munkaerőpiacon erőteljesebben érvényre jusson a nemek közötti egyenlőség.

Az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 154. cikkének (2) bekezdésével összhangban a Bizottság megindította az első szakaszt annak a konzultációnak, melynek révén fel kívánja térképezni, hogyan vélekednek az európai szociális partnerek az ezekre a kihívásokra válaszul adható, a családi szabadsággal és a rugalmas munkafeltételekkel kapcsolatos európai uniós intézkedések esetleges irányáról, különös tekintettel a jogalkotási intézkedésekre.

Az Európai Parlament 2016. szeptember 13-i állásfoglalása

a munka és a magánélet közötti egyensúly szempontjából kedvező munkaerő-piaci feltételek kialakításáról (2016/2017(INI))

Magyarországi helyzet

Magyarországon is egyre nő az idősek aránya a társadalomban. Mivel a nők átlagéletkora hosszabb, az ő aktivitásuk, élethosszig történő tanulásba való bevonásuk, egészségük megőrzése az egész társadalom számára fontos, amire külön fel kell hívni a figyelmet.

Foglalkoztatási szempontból jelenleg és hosszabb távon is a legnagyobb kihívás a vállalatok részére a jó és szakképzett munkaerő megtalálása, vonzása és megtartása. Mivel ilyen munkaerőből hiány van, ezért szükséges a társadalom különböző csoportjai „tartalékainak” a mozgósítása, fejlesztése. Magyarországon a társadalmi csoportok közül a nők és az *idősödő munkavállalók* bevonása jelenthet a cégek számára üzleti értéket. Ezzel kapcsolatban érdemes külön stratégiákat kialakítani, tekintettel a speciális foglalkoztathatósági szempontokra.

A konferencia témái:

- A munka és család-magánélet összeegyeztetése az EU politikában és Magyarországon
- A nők foglalkoztatásával kapcsolatos kérdések különös tekintettel a meghosszabbodott munkában töltött évekre
- A munkáltatók szerepe idősbárát munkahelyek megteremtésében
- Az egészség és a jó közérzet megőrzése
- Egész életen át tartó tanulás
- Vidéki nők és önkormányzatok
- Vállalkozó nők 50 felett
- Generációk közötti összefogás
- ”Legjobb női munkahelyek” - a munka és a család-magánélet összeegyeztethetősége
- Külföldi jó példák

A konferencia előadói:

Magyar és külföldi előadókat kértünk fel annak érdekében, hogy szakmai tudásukkal és egyéni példáikkal, tapasztalatukkal járuljanak hozzá a konferencia sikeréhez előadásukkal, illetve kerekasztal beszélgetésekben való részvételükkel.

A konferencia keretében bemutatásra kerülnek azok a kormányzati, stratégiai és munkahelyi szinten megvalósuló gyakorlati intézkedések, amelyek megteremthetik a családi élet ápolásának feltételeit, és a munkáltató érdekeinek érvényesülését nem csorbitják.

A kerekasztal beszélgetésen példaképek és élet-helyzetek bemutatásával nyújtunk útmutatást a családi élet és karrier összehangolására.

Díszvendégeink:

Dunai Mónika országgyűlési képviselő, a Női Méltóságért Albizottság elnöke

Ms. Lynn Gardner Heffron, a Diversity Spectrum társalapítója és igazgatója

Ms. Mariko Ouchi, az ILO munkafeltételek és foglalkoztatás / esélyegyenlőség szakértője

Résztevők:

Vendégeket várunk a Parlament, a kormányzat, az önkormányzatok, civilszervezetek, határon túli szervezetek, az oktatás, kereskedelmi kamarák, hazai és nemzetközi cégek, szakszervezetek, az Európai Bizottság, Európai Parlament, ENSZ részéről, nőket minden korosztályból, diplomatákat, orvosokat, művészeket, a Personal Hungary látogatóit és minden érdeklődőt, kiemelten:

az Igazságügyi Minisztérium Emberi Jogi Munkacsoport Titkársága Idősek Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport és Nők Jogaiért Felelős Tematikus Munkacsoport tagjait.

A rendezvény sajtónyilvános, melyre tisztelettel várjuk a média képviselőit.

Kérjük, kövesse figyelemmel honlapunkat, ahol további információkat közlünk a konferenciáról!

Kapcsolat: Ferenczi Andrea, elnök (mobiltelefon: +36 30 982 7093)

Email: ferenczi@t-online.hu

Szervező: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Organizer: Association for Women's Career Development in Hungary

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. Telefon: (36-1) 319-5245 Fax: (36-1) 319-2017

E-mail: awcdh@t-online.hu www.noikarrier.hu www.womenscareer.org