|  |
| --- |
| Description: C:\Users\stofnerc\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\JD8GZAOQ\tpa_picture_19449.JPG[1].jpgMa az SOS Gyermekfalvak szervezetéhez 133 ország tartozik. Az elmúlt 10 évben komoly szervezeti változások történnek, a szervezet megújult, egységes stratégiai elképzelés alapján építi a nemzeti szervezeteit és ehhez keres innovatív munkatársakat. Az SOS Gyermekfalvakban olyan gyermekeknek nyújt szerető családot és gondoskodást, akik valamilyen okból nem élhetnek vérszerinti családjukban. A gyerekek családi házakban nőnek fel, egy SOS anya, vagy házaspár mellett. Az SOS szakmai megújulásának része az is, hogy új szakmai területen, a megelőzés „frontján” is indít programokat.2015-ben Kecskeméten családmegerősítő programot indítunk, ami egy új Gyermekek átmeneti otthona köré szerveződik. Ehhez az új programhoz az SOS Gyermekfalvak Magyarország kecskeméti területére**Családmegerősítőprogram - vezetőt keres** |

**Főbb kihívások**

* Hátrányos helyzetben lévő családokra vonatkozó szakmai programok kidolgozása és irányítása, együttműködésben a szakemberekkel, nevelőszülőkkel és a program vezetőivel
* A kecskeméti terület családmegerősítő programjának és a gyermekek átmeneti otthonának kialakítása és megvalósítása a szervezet hosszú távú stratégiájával összhangban
* A program fejlesztésének irányítása, azzal a céllal, hogy megfeleljen a helyi igényeknek, és a célcsoport szükségleteinek, valamint hozzájáruljon a helyi szociális rendszer megerősödéséhez
* Az esetvezetés és a szakmaközi team munkájának koordinálása
* Jelentések készítése a program előrehaladásáról a területi igazgató és a koordinációs iroda felé
* A változó jogszabályi környezet figyelemmel kísérése, a hazai gyermekvédelem törvényi szabályozásának megfelelő működés szervezése
* Részvétel az SOS szakmai fejlesztési koncepciójának kidolgozásában és megvalósításában

**Olyan szakember jelentkezését várjuk, aki:**

* Felsőfokú humán és/vagy társadalomtudományi végzettséggel (pl. szociális, pedagógiai, pszichológiai, szociológiai) rendelkezik
* Min. 5 év megszerzett gyakorlata van gyermek-, és ifjúságvédelem és/vagy oktatás, nevelés, mentálhigiénés támogatás területén
* Vannak innovatív szakmai elképzelései, amelyeket szívesen megvalósítana.
* Kiváló vezetői képességekkel és min. 3 éves vezetői gyakorlattal rendelkezik.
* Jó kommunikációs-, kapcsolatteremtő, és kiváló problémamegoldó képességgel rendelkezik.
* Van tapasztalata családmegerősítő programok kialakításában és megvalósításában
* Magas szintű problémamegoldó képességgel rendelkezik
* Felhasználói szintű számítógépes ismeretekkel rendelkezik.
* Középszintű angol nyelvtudással rendelkezik
* További feltétel: büntetlen előélet és B kategóriás jogosítvány.

**Előnyt jelent:**

* Ha van gyerekek vagy családok átmeneti otthonában szerzett gyakorlata,
* Csoportvezetési készségek, esélyegyenlőségi programokban szerzett tapasztalat
* Szociális (gyermek- és ifjúságvédelmi) szakvizsga
* Ha van konstruktív javaslata a gyermekvédelmi gyakorlat fejlesztésére
* Költségvetés készítése és felhasználása terén rendelkezik gyakorlattal
* Az emberi erőforrással kapcsolatos kérdésekben jártas nemzetközi tapasztalattal rendelkezik
* Kritikus szemlélettel bír

**A munkavégzés helye:**

* Kecskemét

**Amit ajánlunk:**

Sokoldalú és kihívásokkal teli feladatokat egy nemzetközi munkakörnyezetben, ahol a szakmai és az emberi kompetenciákat részesítjük előnyben.

|  |
| --- |
| **Ha úgy érzi, hogy a fenti leírás Önre illik, akkor kérjük, hogy a munkakör megjelölésével küldje el magyar és angol nyelvű, fényképes, részletes szakmai önéletrajzát és motivációs levelét legkésőbb 2014. október 10-ig a következő e-mail címre krisztina.kindla@sos.hu** |

**SZERETŐ OTTHON MINDEN GYERMEKNEK**

